



Développement personnel professionnel

Code	1b-31-2	Mediativ handeln - Konflikte konstruktiv nutzen
Formation	prioritaire	Zielsetzung
Langue(s)	allemand	Extension der Konfliktlösekompetenz durch das Kennen eines Win-Win-Mediationsverfahrens.
Public cible	tout le personnel de direction, enseignant et socio-éducatif intéressé	Inhalt
Titulaire(s)	Roland Gerber, Sonderpädagoge, Supervisor, Mediator, Projektleiter	Sie lernen Konflikte auf niedriger Konfliktstufe mit dem mediativen Ansatz lösen: Grundsätzliches über Konflikte - Konfliktlöseprozesse leiten - Hilfsmittel einsetzen.
Où ?	Centre de Documentation pédagogique et de Formation continue	Methodisch-didaktische Vorgehensweise
Quand ?	le jeudi 6 mai 2004 de 14 à 18 heures	Theorie, Rollenspiele, Praktische Übungen, Reflexion über den Einsatz im pädagogischen Alltag.
Inscription	jusqu'au 26 mars 2004	
Max .	14 participant-e-s	
Informations	www.heureka-beratung.ch	

Code	1b-48	Dealing with conflicts
Formation	prioritaire	Objectifs
Langue(s)	anglais, avec traduction en français	Développer de nouvelles compétences et techniques dans la gestion de conflits et donner la possibilité aux participants de les expérimenter dans la perspective d'une application future.
Public cible	tout le personnel enseignant et socio-éducatif intéressé	Contenu
Titulaire(s)	Benny Birnbaum, psychologue - thérapeute Gestalt, médiateur, formateur d'enseignant-e-s au Proche Orient et intervenant en Irlande du Nord et en Amérique latine	Les deux idéogrammes chinois qui traduisent le concept de conflit signifient danger et opportunité. Ce cours a été conçu pour donner aux professionnel-le-s de la jeunesse la possibilité de découvrir et mettre en place des méthodes permettant de comprendre qu'il existe dans chaque conflit un potentiel de développement et de changement positif. Le conflit n'est pas nécessairement destructeur - c'est en effet une part essentielle de la vie et du développement personnel. Celui-ci ne peut se réaliser sans douleur. Le conflit devient néfaste quand il est soit ignoré soit réprimé ou quand les seules réponses qui lui sont apportées sont la brutalité, la force du bulldozer ou l'évitement. Le conflit destructeur provient généralement d'une absence de ressources des individus. Ce cours vise à permettre aux participant-e-s de consolider leurs compétences personnelles et les fondements de leur personnalité. Ce qui leur permettra, dans leur réponse aux conflits et à la violence, de s'appuyer sur tout un ensemble de ressources qu'ils auront au cours de la formation intégrées et faites leurs.
Où ?	Centre de Documentation pédagogique et de Formation continue	Approche méthodologique
Quand ?	présentation générale : le mercredi 3 mars 2004 à 20 heures séminaire : le jeudi 4 mars 2004 de 9 à 17 heures	Ce cours propose une structure dans laquelle les participant-e-s explorent des situations de conflit et de violence potentielle, de façon privilégiée sur leur lieu de travail. Utiliser le potentiel créatif de chaque individu, apprendre à communiquer, à coopérer, à vivre et à enseigner le processus démocratique, voilà les idées fondamentales de ce cours, basé sur les valeurs universelles des droits de l'homme.
Inscription	jusqu'au 20 février 2004	
Max .	20 participant-e-s (séminaire)	
Informations	Monique Hamilius - moniquehamilius@yahoo.com - tél: 021 145 477	